

A high-angle, blue-tinted photograph of a busy public space, likely a transit station or office building. Several people are seen walking on a platform and using escalators. The image has a motion-blur effect, suggesting a fast-paced environment. The text is overlaid in the lower right quadrant.

**Pakiet antykorupcyjny dla firm  
- wymóg ustawy o jawności życia publicznego**

**Szanowni Państwo,**

przedstawiamy ofertę dot. wdrożenia **pakietu antykorupcyjnego** będącego odpowiedzią na obowiązki, które zostaną nałożone na firmy przez **ustawę o jawności życia publicznego**. Obowiązek przygotowania organizacji do nowych wymogów ustawy obejmą m.in. **przedsiębiorstwa średnie i duże** (które w dwóch ostatnich latach zatrudniały **co najmniej 50 pracowników lub** roczne obroty netto przekroczyły **10 mln EUR oraz** suma aktywów bilansu sporządzonego na koniec roku przekroczyła **10 mln EUR**). Ustawa zostanie wprowadzona 1 marca 2018 roku z 6 miesięcznym okres dostosowawczym dla firm.

Posiadamy kompletny i gotowy produkt dostosowany do wymogów ustawy o jawności życia publicznego. Nasz zespół dedykowany do wdrażania pakietu antykorupcyjnego dysponuje bogatym doświadczeniem z zakresu bezpieczeństwa biznesu oraz prawa, także w tematyce antykorupcyjnej.

Mamy nadzieję, że przedstawiona przez nas ramowa oferta spotka się z Państwa zainteresowaniem. W razie pytań prosimy o kontakt z panem Michałem Lorencem (tel. 500 059 744, e-mail: [mlorenc@secution.pl](mailto:mlorenc@secution.pl)).

Z poważaniem  
Zespół Secution



POMOŻEMY

ZABEZPIECZYĆ

TWÓJ BIZNES

**Jesteśmy firmą specjalizującą się w usługach związanych z bezpieczeństwem biznesu.** Dla naszych klientów realizujemy audyty, projekty szkoleniowe oraz doradcze.

Posiadamy wieloletnie doświadczenie jako wyższa kadra zarządzająca w firmach polskich oraz koncernach międzynarodowych. W połączeniu z naszą specjalizacją w obszarze bezpieczeństwa, stworzyliśmy firmę o unikalnej na rynku zdolności w realizacji skutecznych projektów w zakresie bezpieczeństwa biznesu.

Towarzyszy nam zespół ekspertów z bezpieczeństwa, prawa, finansów i podatków, dzięki czemu zapewniamy Klientom najwyższą jakość świadczonych usług.

Nasze priorytety to: **bezpieczeństwo, skuteczność i profesjonalizm oraz pełna dyskrecja.**

# Wymogi ustawy o jawności życia publicznego

---

W związku z publikacją projektu **ustawy o jawności życia publicznego (UJŻP)** przedstawiamy Państwu ofertę dot. wdrożenia **pakietu antykorupcyjnego** będącego odpowiedzią na obowiązki, które zostaną nałożone na firmy przez nową ustawę.

**Celem wdrożenia pakietu antykorupcyjnego jest wypełnienie luk wynikających z rozbieżności pomiędzy obecnie funkcjonującymi narzędziami antykorupcyjnymi firmy a wymogami ustawy lub przygotowanie od podstaw kompleksowego pakietu antykorupcyjnego dla organizacji, które w tym zakresie nie posiadają żadnych regulacji wewnętrznych.**

Wdrożenie pakietu zapobiegania korupcji będzie podstawą do ochrony organizacji przed zaplanowanymi w ustawie sankcjami (**kara finansowa do 10 mln. złotych, wykluczenie z zamówień publicznych na okres 5 lat**) za **niestosowanie procedur antykorupcyjnych, pozorowanie tych działań lub ich nieskuteczność.**

# Wymogi ustawy o jawności życia publicznego

---

**Wymaganymi elementami pakietu antykorupcyjnego w firmie (zgodnie z wymogiem ustawy) będą w szczególności:**

- Kodeks antykorupcyjny (przyjęty przez pracowników, współpracowników, podmioty działające na rzecz przedsiębiorcy),
- Klauzule antykorupcyjne (ujęte w umowach z kontrahentami),
- Procedury i wytyczne dotyczące otrzymywanych prezentów (wraz z ich ewidencją),
- Szkolenia z zakresu odpowiedzialności za przestępstwa korupcyjne (dla pracowników, współpracowników i kontrahentów),
- Wewnętrzne kanały informowania o propozycjach korupcyjnych (w sposób jawny i anonimowy),
- Opracowania wewnętrznych procedur postępowania w sprawie zgłoszenia nieprawidłowości,
- Niedopuszczanie do tworzenia funduszy korupcyjnych,
- Niepodejmowanie decyzji w oparciu o działania korupcyjne.

Poniżej przedstawiamy ofertę oraz szacunkowy harmonogram wdrożenia pakietu antykorupcyjnego będącego odpowiedzią na wymogi ustawy o jawności życia publicznego. Jej zakres zostanie dopasowany do wielkości organizacji oraz konieczności uzupełnienia narzędzi i działań antykorupcyjnych względem obecnie funkcjonujących w firmie.

# Pakiet antykorupcyjny



MACIEJ RAFALSKI

No. card  
332 464 789 12  
Pass: \*\*\*\*\*



MAGDALENA NOWAK

Tel. 738 228 149  
Wrocław, Poland  
50-002

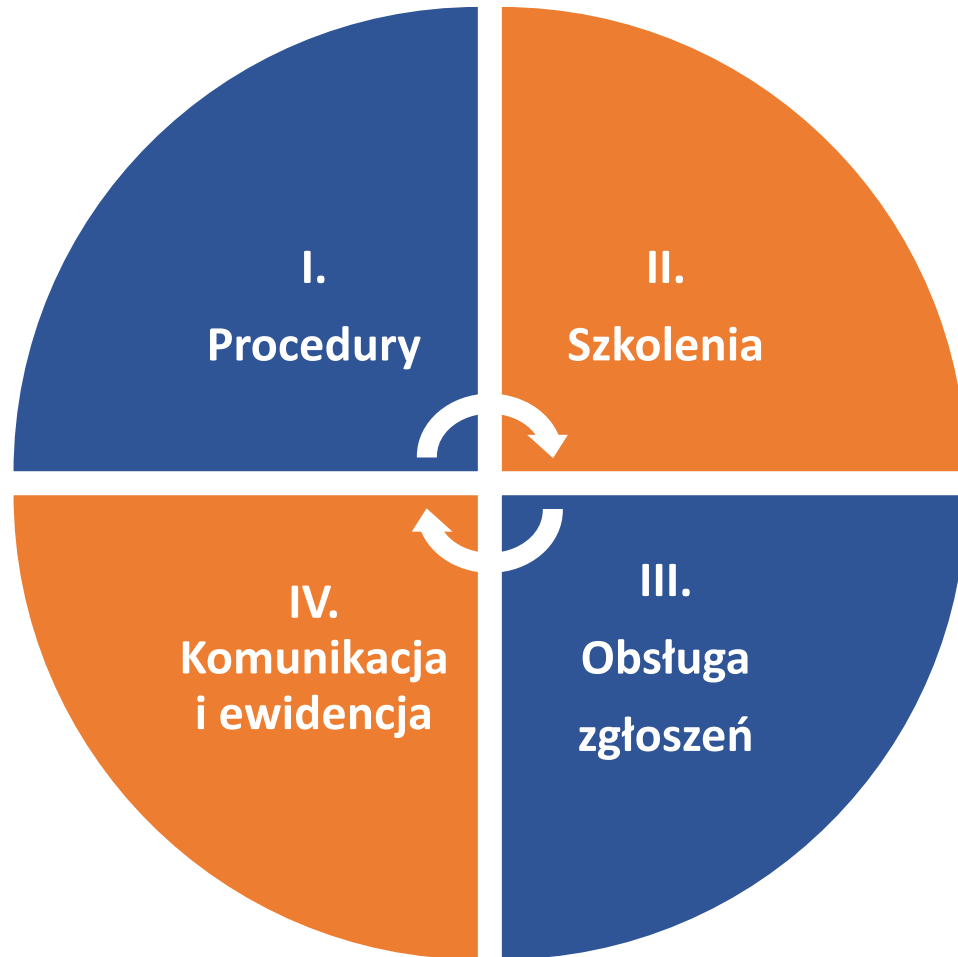


JANUSZ KOWALSKI  
CEO

30 years 187 cm grey eyes  
tel: 735 255 333  
No. card: 777 848 654 11  
Warsaw, Poland, 00-434



# Pakiet antykorupcyjny – kompletny produkt



## **I. Wewnętrzne procedury:**

- Procedury i instrukcje antykorupcyjne
- Kodeks etyki
- Klauzule antykorupcyjne

## **II. Szkolenia:**

- Szkolenia dot. antykorupcji
- System szkoleń zdalnych (e-learning)

## **III. System obsługi zgłoszeń:**

- System portalowy do zgłaszania i obsługi nieprawidłowości dot. korupcji (jawnie i anonimowo)
- Model kontroli

## **IV. Narzędzia do komunikacji i ewidencji:**

- Gotowe wzory do komunikacji z pracownikami i kontrahentami
- Narzędzia do ewidencji prowadzonych działań

## Procedury antykorupcyjne

| Krok I                          | Cele  | Zakres prac   |
|---------------------------------|---|---|
| <b>Procedury antykorupcyjne</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Analiza obecnie stosowanych procedur zapewniania zgodności oraz zarządzania ryzykiem w aspekcie UJŻP</li><li>• Dostosowanie aktualnych procedur do nowych wymogów regulacyjnych</li><li>• Przygotowanie nowych procedur m.in. w zakresie właściwej komunikacji, kontroli stosowania procedur antykorupcyjnych, weryfikacji kontrahentów</li></ul> | <p>Zgodnie z wymogami UJŻP niezbędne będzie zdefiniowanie i opracowanie następujących elementów:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Polityka antykorupcyjna</li><li>• Program zarządzania ryzykiem korupcyjnym</li><li>• Kodeks antykorupcyjny</li><li>• Procedura zgłaszania nieprawidłowości</li><li>• Procedura reagowania na nieprawidłowości</li><li>• Procedura przeciwdziałania konfliktom interesów</li><li>• Polityka dotycząca przekazywania i przyjmowania prezentów i innych korzyści</li><li>• Procedura weryfikacji kontrahentów</li></ul> |



## Zakresy obowiązków

| Krok II                   | Cele   | Zakres prac   |
|---------------------------|--|---|
| <b>Zakresy obowiązków</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Analiza zakresów obowiązków kadry zarządzającej</li><li>• Zdefiniowanie ścieżki odpowiedzialności za potencjalne zdarzenia korupcyjne</li><li>• Utworzenie efektywnego modelu algorytmu kontroli</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Analiza zakresów obowiązków osób na stanowiskach zarządzających</li><li>• Rekomendacja zmian w opisach wybranych stanowisk</li><li>• Zdefiniowanie odpowiedzialności pracowników</li><li>• Opracowanie lub weryfikacja ścieżki akceptacji</li></ul> |

## Program szkoleniowy, klauzule antykorupcyjne

| Krok III                       | Zakres prac  |
|--------------------------------|--|
| <b>Program szkoleniowy</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ocena dotychczasowych szkoleń dla pracowników w aspekcie oczekiwań UJŻP</li><li>• Przygotowanie programu szkoleniowego</li><li>• Przeprowadzenie szkoleń dla kadry zarządzającej i pracowników</li><li>• Przygotowanie planu szkoleń dla nowo przyjętych pracowników</li><li>• Przygotowanie modelu certyfikacji</li></ul> |
| Krok IV                        | Zakres prac  |
| <b>Klauzule antykorupcyjne</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Przygotowanie wymaganych w ramach UJŻP klauzul antykorupcyjnych do umów z partnerami biznesowymi</li></ul>   |

## Niezapowiedziane kontrole, system zarządzania incydentami

| Krok V                                | Zakres prac  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Kontrola</b>                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Weryfikacja procedur obowiązujących w firmie na wypadek działania organów kontroli lub ścigania</li><li>• Przygotowanie skróconych instrukcji na wypadek wizyty organów kontroli lub ścigania</li><li>• Przeprowadzenie ćwiczeń dot. właściwego funkcjonowania pracowników w sytuacji działania na terenie firmy organów kontroli lub ścigania</li></ul> |
| Krok VI                               | Zakres prac  |
| <b>System zarządzania incydentami</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Zaprojektowanie, wdrożenie i monitorowanie wewnętrznego systemu do zarządzania incydentami. Przygotowanie modułu anonimowego zgłaszania nadużyć i nieprawidłowości</li><li>• Przygotowanie komunikacji wewnętrznej dot. zasad dokonywania zgłoszeń</li><li>• Szkolenie dla pracowników dot. systemu whistleblowing (ochrony sygnalistów)</li></ul>       |



## Raport końcowy

### Krok VII

### Zakres prac

#### Raport końcowy

- Przygotowanie raportu podsumowującego działania podjęte przez firmę w zakresie jej dostosowania do wymogów UJŻP

# Harmonogram – średnie przedsiębiorstwa

Na podstawie przyjętych założeń i zakresu wdrożenia pakietu antykorupcyjnego proponujemy wykonanie prac w okresie **4 tygodni** zgodnie z poniższym harmonogramem. Zwracamy uwagę, iż przedstawiony plan jest możliwy do realizacji jedynie w przypadku dochowania przez klienta okresów w nim przedstawionych, w szczególności przekazania wewnętrznych polityk, procedur oraz innych dokumentów, dostępności osób na spotkania projektowe oraz terminowej akceptacji wyników dostarczanych prac.

| Etapy   | miesiąc            |  |  |  |
|---|--------------------|--|--|--|
| Podpisanie umowy, uruchomienie projektu                               |                    |  |  |  |
| Przekazanie przez klienta obecnie stosowanych regulacji wewnętrznych  |                    |  |  |  |
| Analiza regulacji wewnętrznych w kontekście dostosowania do UJŻP      |                    |  |  |  |
| Przygotowanie pakietu antykorupcyjnego pod UJŻP (uzupełnienie luk)    |                    |  |  |  |
| Akceptacja propozycji pakietu antykorupcyjnego przez klienta          |                    |  |  |  |
| Wdrożenie zaakceptowanego pakietu antykorupcyjnego                    |                    |  |  |  |
| Szkolenia fizyczne i zdalne dla menedżerów oraz pracowników           |                    |  |  |  |
| Weryfikacja skuteczności działania pakietu antykorupcyjnego u klienta | 3 mce po wdrożeniu |  |  |  |

# Harmonogram – duże przedsiębiorstwa

Na podstawie przyjętych założeń i zakresu wdrożenia pakietu antykorupcyjnego proponujemy wykonanie prac w okresie **6 tygodni** zgodnie z poniższym harmonogramem. Zwracamy uwagę, iż przedstawiony plan jest możliwy do realizacji jedynie w przypadku dochowania przez klienta okresów w nim przedstawionych, w szczególności przekazania wewnętrznych polityk, procedur oraz innych dokumentów, dostępności osób na spotkania projektowe oraz terminowej akceptacji wyników dostarczanych prac.

| Etapy   | miesiąc                 |  |  |  | miesiąc |  |  |  |
|---|-------------------------|--|--|--|---------|--|--|--|
|   |                         |  |  |  |         |  |  |  |
| Podpisanie umowy, uruchomienie projektu                               |                         |  |  |  |         |  |  |  |
| Przekazanie przez klienta obecnie stosowanych regulacji wewnętrznych  |                         |  |  |  |         |  |  |  |
| Analiza regulacji wewnętrznych w kontekście dostosowania do UJŻP      |                         |  |  |  |         |  |  |  |
| Przygotowanie pakietu antykorupcyjnego pod UJŻP (uzupełnienie luk)    |                         |  |  |  |         |  |  |  |
| Akceptacja propozycji pakietu antykorupcyjnego przez klienta          |                         |  |  |  |         |  |  |  |
| Wdrożenie zaakceptowanego pakietu antykorupcyjnego                    |                         |  |  |  |         |  |  |  |
| Szkolenia fizyczne i zdalne dla menedżerów oraz pracowników           |                         |  |  |  |         |  |  |  |
| Weryfikacja skuteczności działania pakietu antykorupcyjnego u klienta | 3 miesiące po wdrożeniu |  |  |  |         |  |  |  |





# secution

Secution Sp. z o.o., ul. Grzybowska 87  
00-844 Warszawa

(+48) 730 065 017  
[info@secution.pl](mailto:info@secution.pl)  
[www.secution.pl](http://www.secution.pl)